

永山運送株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

会社は、従業員がその能力を発揮し男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

1、計画期間：2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2、課題

1. 正社員に占める女性比率が13.4%と低い
2. 有給休暇取得率が53.18%

3、目標と取組内容

目標 1 正社員に占める女性割合を15%以上とする

取組内容 2022年4月～ 女性労働者でも活躍できる職場である事をPRする。
求人広告に掲載

2024年4月～ 女性が働きやすい職場環境の見直しを行う

目標 2 有給休暇取得率を5%以上向上する

取組内容 2022年4月～ 有給休暇取得に関する奨励（取得状況の確認）

2024年4月～ 有給休暇を取得しやすい職場風土作り構築する

—女性の活躍推進に関する情報の公開（2022年3月24日）—

○男女の平均継続勤務年数の差異 男性 4年4カ月 女性 3年6ヶ月

○全社員に占める女性社員の割合（2022年3月1日）

| | |
|-----------|-------|
| 正社員 | 13.4% |
| パート・アルバイト | 45% |
| 全体 | 18% |